

Code of Business Conduct



Společnost Sulzer se zavázala dodržovat při své obchodní činnosti nejvyšší etické standardy a platné zákony a totéž vyžaduje i od svých zaměstnanců.

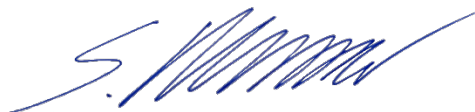
Zpráva výkonné prezidentky

Společnost Sulzer se zavázala dodržovat při své obchodní činnosti nejvyšší etické standardy a platné zákony a totéž vyžaduje i od svých zaměstnanců.

Tento závazek má zásadní význam nejen pro zachování dobrého jména společnosti Sulzer a jejích zaměstnanců a pro předcházení možným občanskoprávním a trestněprávním sankcím, ale odráží i naše hodnoty. Respektování našich etických zásad je tedy v nejlepším zájmu společnosti Sulzer, jejích zaměstnanců, akcionářů, zákazníků a dalších zúčastněných stran.

Svět businessu je čím dál složitější a zahrnuje mnoho zákonů a předpisů, kterými se řídí naše obchodní rozhodnutí. Etický kodex společnosti Sulzer (dále jen „Kodex“) je důležitým vodítkem, které vám pomůže splnit naše vysoká očekávání v oblasti norem chování. Pozorně si přečtěte jeho obsah, protože nesete osobní odpovědnost za dodržování vysokých etických standardů, které jsou neodmyslitelně spjaté s prací pro společnost Sulzer. Vždy požádejte o radu v případě pochybností, účastněte se příslušných školení a hlase situace, které mohou být v rozporu s platnými zákony nebo etickými normami.

Winterthur, 1. listopadu 2022



Suzanne Thoma, Výkonná prezidentka



Code of Business Conduct / Etický kodex

Zpráva výkonné prezidentky	1
1. Základní principy	3
2. Přesnost a úplnost záznamů	3
3. Antimonopolní předpisy a boj s nekalou soutěží	4
4. Sřety zájmů	4
5. Pracovněprávní záležitosti	5
6. Boj s úplatky, korupcí, pravidla pro poskytování darů a benefitů	6
6.1. Obecné	6
6.2. Smlouvy se státními orgány	6
6.3. Politické příspěvky	7
6.4. Dary a benefity	7
6.5. Směrnice společnosti Sulzer pro boj proti korupci a úplatkářství	7
7. Spolupráce s třetími osobami	7
8. Omezení mezinárodního obchodu a bojkoty	7
9. Podvody a krádeže	7
10. Insider Trading	8
11. Životní prostředí, bezpečnost a zdraví	8
12. Majetek a informace týkající se společnosti, Kontakty s médii	9
13. Odpovědnost a důsledky nedodržení Kodexu	9

Hlásíme všechny incidenty, o kterých si v dobré víře myslíme, že mohou představovat porušení firemních nebo zákonných předpisů, směrnic nebo Politiky společnosti.

1. Základní principy

1.1 Účelem tohoto Kodexu je stanovit zásady obchodního chování v kritických oblastech činnosti společnosti Sulzer. Kodex nepokrývá všechny situace, kdy může být vyžadováno dodržování předpisů nebo etické chování. Jeho cílem je spíše nastavit minimální standardy a pravidla, které jsou základem naší obchodní činnosti.

1.2 Mezi základní hodnoty a principy společnosti Sulzer patří:

a) Respektujeme a dodržujeme všechny platné zákony a předpisy i interní předpisy, směrnice a pokyny, tedy:

- Nedáváme ani nepřijímáme úplatky. Neposkytujeme nebo nepřijímáme dary, které by mohly vyvolat konflikt, porušovat normy subjektů, se kterými jednáme, nebo zákony.
- Nedopustíme se jednání a zároveň neopomeneme udělat cokoliv, co by mohlo být považováno za porušení platných zákonů o hospodářské soutěži a antimonopolních zákonů, jako je písemná nebo ústní výměna citlivých údajů s konkurencí.
- Vyhýbáme se střetům zájmů a co nejdříve potenciální střety zájmů hlásíme.
- Chráníme naše důvěrné a chráněné informace před neoprávněným použitím.
- Respektujeme a chráníme naše know-how a práva duševního vlastnictví.

b) V každé zemi, kde podnikáme, dodržujeme místní standardy řádného obchodního jednání.

c) Podporujeme a udržujeme pracovní prostředí, které buduje vzájemný respekt, otevřenost a individuální integritu. Podporujeme a respektujeme mezinárodně uznávaná lidská práva.

d) Hlásíme všechny incidenty, o kterých si v dobré víře myslíme, že mohou představovat porušení firemních nebo zákonných předpisů, směrnic nebo Politiky společnosti. Hlášení lze podat u následujících osob a oddělení:

- Nadřízený nebo manager
- Společnost, divize nebo pracovník pro oblast compliance
- Právní zástupce společnosti
- Právní oddělení společnosti
- Ombudsmani společnosti Sulzer
- Horká linka compliance společnosti Sulzer www.sulzercompliancehotline.com
- Hlavní právní zástupce skupiny

1.3 Na intranetu společnosti Sulzer naleznete užitečné informace.

Vedeme přesné a úplné obchodní záznamy.

2. Přesnost a úplnost záznamů

2.1 Vedeme přesné a úplné obchodní záznamy. Všechny naše obchodní transakce musí být plně a věrně zaznamenány v souladu s účetními zásadami a pravidly finančního výkaznictví společnosti Sulzer. Záznam jsou uchovány nebo zničeny v souladu s programem uchovávání záznamů společnosti Sulzer, u které jste zaměstnáni nebo se kterou jste uzavřeli smlouvu („společnost“).

2.2 V účetních knihách a záznamech společnosti Sulzer nebo kterékoli z jejich dceřiných společností nesmí být z jakéhokoli důvodu uvedeny nepravdivé nebo zavádějící informace. Zaměstnanci se nesmí v žádném případě podílet na jednání, jehož cílem je obejít pravidlo uvedené v tomto odstavci.

Společnost Sulzer
vyžaduje plné
dodržování platných
antimonopolních
předpisů a zákonů na
ochranu hospodářské
soutěže.

3. Antimonopolní předpisy a boj s nekalou soutěží

3.1 Spravedlivá hospodářská soutěž je základním principem systému svobodného podnikání a společnost Sulzer ji plně podporuje. Z tohoto důvodu vyžadujeme plné dodržování platných antimonopolních předpisů a zákonů na ochranu hospodářské soutěže, mezi něž mimo jiné patří zákony zakazující nekalé obchodní praktiky a omezování obchodu (dále společně jako „antimonopolní zákony“).

3.2 Všichni zaměstnanci společnosti Sulzer musí dodržovat veškeré platné antimonopolní zákony bez ohledu na to, zda byly přijaty nadnárodním, národním nebo místním orgánem, a nesmí se podílet na žádných jednáních, která narušují hospodářskou soutěž.

3.3 Antimonopolní zákony upravují obchodní praktiky mezi dodavateli, zákazníky a konkurenty. Ačkoli se antimonopolní zákony v jednotlivých zemích liší, obvykle zakazují:

a) Dohody o určování cen (formální či jiné) s jedním nebo více konkurenty o stanovení nebo jiném ovlivnění cen, podmínek nebo prodeje.

b) Dohody o rozdělení trhu/zákazníků (formální či jiné) s jedním nebo více konkurenty o rozdělení trhů a/nebo zákazníků.

c) Bid rigging (dohody uzavírané mezi účastníky výběrových řízení v úmyslu ovlivnit jeho výsledek) (formální či jiné) s jedním nebo více konkurenty. Účastníci se dohodnou, že nepodají nabídku, že podají nabídku za určitou cenu nebo o které ví, že je méně výhodná než nabídka konkurenta.

d) Sdílení citlivých informací. Získávání nebo poskytování citlivých informací (např. týkajících se současných nebo budoucích cen, marží nebo nákladů, nabídek, podílů na trhu, distribučních postupů, podmínek prodeje, výrobních plánů) od konkurence nebo konkurentům na setkáních obchodních či profesních sdružení nebo jinde.

3.4 Všechny dohody s konkurenty nebo jakýmikoliv třetími osobami, které obsahují ustanovení, jež mohou mít negativní dopad na hospodářskou soutěž (např. exkluzivita, cenová politika, tie-in, územní omezení, cenová diskriminace, zákaz konkurence a výměna citlivých technických nebo obchodních informací) musí být prověřeny a schváleny právním zástupcem společnosti pro zajištění souladu s antimonopolními zákony.

3.5 Máte-li jakékoli dotazy týkající se dodržování kteréhokoliv aspektu antimonopolních zákonů, přečtěte si naše Pokyny k antimonopolnímu/soutěžnímu právu na intranetu společnosti Sulzer (viz [článek 1.3 výše](#)) a/nebo se poraďte s právním zástupcem společnosti.

Všichni zaměstnanci
společnosti Sulzer mají
povinnost zajistit, aby
jejich zájmy nebyly v
rozporu s jejich
povinnostmi vůči
společnosti.

4. Střety zájmů

4.1 Všichni zaměstnanci společnosti Sulzer mají povinnost zajistit, aby jejich zájmy nebyly v rozporu s jejich povinnostmi vůči společnosti. Zaměstnanci by se měli vyvarovat situací, ve kterých jsou jejich vlastní (přímé nebo nepřímé) osobní zájmy, externí aktivity, vztahy nebo finanční zájmy ve střetu (byť jen zdánlivém) se zájmy společnosti Sulzer.

4.2 Pokud došlo nebo by mohlo dojít ke střetu zájmů, musíte informovat svého přímého nadřízeného, místního pracovníka pro compliance nebo interního právního zástupce, aby společnost Sulzer mohla vyhodnotit, zda existuje střet zájmů a jak nejlépe situaci spravedlivě a transparentně vyřešit.



4.3 Příklady potenciálních střetů zájmů

- a) Rodinní příslušníci a blízké osobní vztahy: Uzavírání smluv se společností, která je řízena blízkým přítelem nebo rodinným příslušníkem.
- b) Další pracovní úvazky/činnosti: Působení jako konzultant, ředitel nebo vedoucí pracovník dodavatele, zákazníka nebo konkurenta společnosti Sulzer.
- c) Významné vlastnické podíly: Účasti ve společnostech, které mají nebo chtějí mít obchodní vztahy se společností Sulzer nebo které jsou jejími konkurenty.

4.4 Společnost Sulzer respektuje případné smluvní závazky svých zaměstnanců vůči jejich bývalým zaměstnavatelům a nevytváří střety zájmů.

Společnost Sulzer se zavazuje používat spravedlivé a nediskriminační pracovní postupy, mezi které patří poskytování rovných pracovních příležitostí v souladu s platnými zákony.

5. Pracovněprávní záležitosti

5.1 Společnost Sulzer se zavazuje používat spravedlivé a nediskriminační pracovní postupy, mezi které patří poskytování rovných pracovních příležitostí v souladu s platnými zákony.

- a) Společnost Sulzer respektuje různá kulturní prostředí a zavazuje se dodržovat všechny pracovněprávní předpisy včetně těch, jejichž cílem je vyloučit všechny formy nucené a povinné práce (včetně dětské práce). Společnost bojuje proti diskriminaci v zaměstnání podle platných zákonů.
- b) Společnost Sulzer podporuje své zaměstnance při sladování pracovních, rodinných a osobních závazků.
- c) Nábor a kariéerní postup ve společnosti Sulzer je založen na osobních dovednostech, schopnostech a výkonnosti. Společnost Sulzer je pevně odhodlána podporovat rozmanitost a poskytuje rovné pracovní příležitosti všem zaměstnancům bez ohledu na pohlaví, rasu, barvu pleti, věk, náboženství, národnost nebo jiné diskriminační faktory.
- d) Společnost přezkoumá, prošetří včas reaguje na stížnosti zaměstnanců.
- e) Společnost Sulzer podporuje otevřenou a pravidelnou komunikaci mezi manažery a jejich týmy.

5.2 Nápadů a vynálezů vytvořených zaměstnanci společnosti Sulzer jsou jedním z nejdůležitějších aktiv a musí být každém případě chráněny. Podrobné informace

jsou k dispozici v Zásadách používání informačních technologií společnosti Sulzer, které jsou k dispozici na intranetu (viz článek 1.3 výše).

5.3 Společnost Sulzer zavedla politiku nulové tolerance vůči nezákonnému obtěžování zaměstnanců (včetně gest, jazykových projevů a fyzických kontaktů), které má sexuální, nátlakový, zneužívající nebo vykořisťující charakter, a požaduje, aby všichni zaměstnanci dodržovali pravidla boje proti sexuálnímu nebo jinému obtěžování platná v zemích, kde pracují nebo podnikají, a aby se chovali ohleduplně.

5.4 Společnost Sulzer vytváří bezpečné pracovní prostředí pro své zaměstnance. Násilí na pracovišti, včetně vyhrožování, zastrašování, napadání a podobného chování nebude tolerováno. Jakékoli hrozby nebo obavy týkající se bezpečnosti nebo bezpečnosti jiných osob je třeba okamžitě nahlásit nadřízenému, manažerovi lidských zdrojů, místnímu pracovníkovi pro compliance nebo na horkou linku Sulzer Compliance (viz článek 1.3 výše). Bez předchozího písemného souhlasu nadřízeného nebo oddělení lidských zdrojů není povoleno vnášet do prostor společnosti Sulzer žádné stělné zbraně.

5.5 Od všech zaměstnanců společnosti Sulzer se očekává, že se při výkonu svých pracovních povinností nebudou rozhodovat pod vlivem drog nebo alkoholu. Tyto látky mohou vážně ohrozit bezpečnost ostatních osob a distribuce a užívání nelegálních drog a alkoholu během práce je přísně zakázána bez ohledu na zemi, ve které se příslušná pobočka Sulzer nachází.

5.6 Mzdy vyplácené společností Sulzer jsou přiměřené odvedené práci. Dodržíme minimální mzdu stanovenou zákonem.

5.7 Společnost Sulzer respektuje svobodu sdružování svých zaměstnanců a jejich právo na kolektivní vyjednávání v rozsahu dle místních platných právních předpisů. Zástupci zaměstnanců nejsou zvýhodňováni ani diskriminováni.

Společnost Sulzer přísně zakazuje uplácení bez ohledu na to, zda je příjemcem úřední osoba nebo zaměstnanec soukromého zákazníka.

6. Boj s úplatky, korupcí, pravidla pro poskytování darů a benefitů

6.1. Společnost Sulzer přísně zakazuje uplácení bez ohledu na to, zda je příjemcem úřední osoba nebo zaměstnanec soukromého zákazníka. Úplatkářství je obecně definováno jako přímá nebo nepřímá nabídka nebo přijetí jakéhokoli daru, půjčky, poplatku, odměny nebo jiné výhody jakékoli osobě nebo od jakékoli osoby s cílem získat nebo odměnit preferenční zacházení při výkonu činnosti.

6.2. Smlouvy se státními orgány

a) Společnost Sulzer důsledně dodržuje všechna platná protikorupční pravidla a předpisy pro boj s úplatkářstvím a přísně zakazuje všem zaměstnancům nebo zástupcům společnosti Sulzer či jiným zprostředkovatelům, kteří jsou třetími osobami, poskytovat nepatřičné platby nebo výhody úředním osobám, mezi něž patří všichni státní úředníci a pracovníci vládních složek nebo agentur, jakož i zaměstnanci společností, které jsou převážně vlastněny nebo ovládány veřejnými subjekty.

b) Prodej federálním, státním a místním úřadům nebo společností vlastněným nebo ovládaným státem podléhá přísným předpisům, které je třeba dodržovat. Z tohoto důvodu musí být veškeré nabídky, které si vyžádá státní orgán nebo společnost vlastněná nebo ovládaná státem, přezkoumány osobou, která je obeznámena s požadavky v této oblasti.

c) Prosíme, aby se zaměstnanci zdrželi komentářů ohledně pracovních vztahů mezi společností a státními zaměstnanci, pokud tato záležitost nebyla nejprve přezkoumána a schválena personálním oddělením nebo příslušným právním zástupcem společnosti.

6.3. Politické příspěvky. Společnost Sulzer nepovoluje poskytování politických příspěvků. Jedinou výjimkou je Švýcarsko, kde jakýkoli politický příspěvek vyžaduje předchozí souhlas CEO.

6.4. Dary a benefity. Přiměřené a omezené výdaje na dary, zábavu, cesty zákazníků a životní náklady jsou přípustné za předpokladu, že přímo souvisejí s propagací výrobků nebo služeb nebo s plněním smlouvy a že tyto výhody nezpůsobí střet zájmů společnosti Sulzer nebo jejích obchodních partnerů nebo neporuší platné právní předpisy nebo interní pravidla našich obchodních partnerů.

6.5. Směrnice společnosti Sulzer pro boj proti korupci a úplatkářství. Další definice, podrobnosti a vysvětlení (i těch, které se týkají plateb za přednostní vyřízení určité záležitosti (facilitating payments) a jednání se zprostředkovateli) naleznete ve „Směrnici společnosti Sulzer pro boj proti korupci a úplatkářství“, která je k dispozici na intranetu (viz článek 1.3 tohoto kodexu).

Společnost Sulzer důsledně uplatňuje zákony zakazující využívání třetích osob, jako jsou např. zástupci, konzultanti nebo jiní poskytovatelé služeb, k obcházení zákonných požadavků stanovených v platných protikorupčních předpisech a zákonech pro boj proti úplatkářství.

7. Spolupráce s třetími osobami

7.1 Smlouvy s třetími osobami, které se podílí na prodeji výrobků nebo služeb společnosti Sulzer, například konzultanti, zástupci a distributoři, musí v maximální rozumné míře obsahovat písemná ustanovení, která zavážou tyto třetí osoby k dodržování příslušné zásady obsažené v tomto Kodexu.

7.2 Společnost Sulzer v rámci své organizace důsledně uplatňuje zákony zakazující využívání třetích osob, jako jsou např. zástupci, konzultanti nebo jiní poskytovatelé služeb, k obcházení zákonných požadavků stanovených v platných protikorupčních předpisech a zákonech pro boj proti úplatkářství.

7.3 Společnost Sulzer nebude spolupracovat s obchodními partnery, kteří porušují základní lidská práva, například nucenou a povinnou práci nebo dětskou práci.

7.4 Společnost Sulzer podporuje uplatňování zásad uvedených v tomto kodexu svými dodavateli.

Společnost Sulzer zásadně dodržuje zákazy a požadavky všech platných předpisů a zákonů v rámci mezinárodního obchodu.

8. Omezení mezinárodního obchodu a bojkoty

Obchodní činnost společnosti Sulzer na světovém trhu je omezena předpisy vydanými různými zeměmi a mezinárodními organizacemi, například OSN. Pouhé zveřejnění existence technologie může být považováno za vývoz. Společnost zásadně dodržuje zákazy a požadavky všech platných předpisů a zákonů v rámci mezinárodního obchodu a všichni zaměstnanci, kteří v těchto oblastech působí, by měli být seznámeni s místními a mezinárodními zákony a předpisy, které se týkají obchodní činnosti. V případě pochybností si vyžádejte radu od místního odborníka na kontrolu vývozu nebo pracovníka pro dodržování pravidel mezinárodního obchodu, kteří mají přístup ke speciální sdílené stránce na intranetu společnosti Sulzer zaměřené na kontrolu vývozu (viz článek 1.3 tohoto kodexu).

Společnost Sulzer se zavazuje, že neprodleně vyšetří a nahlásí veškeré podvody, zpronevěry a krádeže spáchané v rámci jejich struktur. V případě potřeby budou příslušní jednotlivci stíháni a společnost ukončí jejich pracovní poměr.

9. Podvody a krádeže

9.1 Společnost Sulzer se zavazuje, že neprodleně vyšetří a nahlásí veškeré podvody, zpronevěry a krádeže spáchané v rámci jejich struktur. V případě potřeby budou příslušní jednotlivci stíháni a společnost ukončí jejich pracovní poměr.

9.2 Jakékoli podezření na podvod nebo krádež by mělo být neprodleně nahlášeno buď odpovědnému pracovníkovi pro oblast compliance, nebo na horkou linku Sulzer Compliance Hotline. Ohlášení může být anonymní. Podrobnosti o horké lince Sulzer Compliance Hotline naleznete zde na intranetu (viz článek 1.3 tohoto kodexu).

Všichni zaměstnanci mají fiduciární povinnost neobchodovat s akciami, deriváty nebo jinými cennými papíry společnosti Sulzer nebo společností, které by mohly být ovlivněny použitím těchto důvěrných informací, ani tyto informace nesdělovat jiné osobě, dokud nejsou dostupné veřejnosti.

10. Insider Trading

10.1 Insider trading je obchodování s akciami společnosti (v tomto případě Sulzer), nebo jinými cennými papíry, jako jsou dluhopisy nebo akciové opce, osobami, které mají potenciální přístup k neveřejným informacím o společnosti. Ve většině zemí je insider trading nezákonný, pokud využívá neveřejné informace.

10.2 Tzv. insider informace (neveřejné informace) jsou obecně definovány jako a mohou se týkat:

- a) Finančních výsledků (tzn. potenciální zisky nebo ztráty)
- b) Strategických plánů (např. akvizice, strategické aliance, prodeje, fúze)
- c) Produktového vývoje
- d) Změn v kapitálové struktuře

10.3 Společnost Sulzer respektuje právo svých zaměstnanců na investiční aktivity a podporuje je ve vlastnictví svých akcií. Všichni zaměstnanci mají fiduciární povinnost neobchodovat s akciami, deriváty nebo jinými cennými papíry společnosti Sulzer nebo společností, které by mohly být ovlivněny použitím neveřejných informací, ani tyto informace nesdělovat jiné osobě, dokud nejsou dostupné veřejnosti. Porušení těchto zásad s sebou nese hrozbu trestního a občanskoprávního stíhání.

Všichni zaměstnanci jsou zodpovědní za udržování bezpečného a zdravého pracoviště tím, že budou dodržovat následující zásady pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci a hlásit nehody, události a nebezpečná zařízení, postupy a podmínky.

11. Životní prostředí, bezpečnost a zdraví

11.1 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci je pro společnost Sulzer důležitou prioritou. Společnost Sulzer se plně zavázala zajistit svým zaměstnancům bezpečné a zdravé pracoviště, a proto usiluje o snížení četnosti úrazů i jejich závažnosti v každé své pobočce. Všichni zaměstnanci jsou zodpovědní za udržování bezpečného a zdravého pracoviště tím, že budou dodržovat následující zásady pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci a hlásit nehody, události a nebezpečná zařízení, postupy a podmínky. Vyzýváme všechny zaměstnance Sulzer, aby dodržovali pravidla bezpečnosti a ochrany zdraví ve své společnosti, a tím chránili sebe i ostatní.

11.2 Společnost Sulzer uznává a dodržuje

- a) místní normy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, nebo
- b) pokud neexistují místní normy nebo nejsou dostatečné pro řádnou ochranu bezpečnosti a zdraví nebo pokud existují přísnější interní předpisy, pak dodržuje tyto interní předpisy, nebo
- c) pokud tyto vnitřní předpisy neexistují, pak příslušné osvědčené mezinárodní postupy.

11.3 Společnost Sulzer navrhuje své výrobky v souladu s platnými průmyslovými normami a příslušnými požadavky na bezpečnost, ochranu zdraví a životního prostředí. Podporujeme prevenci v rámci ochrany životního prostředí, podnikáme iniciativy na podporu větší odpovědnosti za ekologii a propagujeme vývoj a použití technologií šetrných k přírodě.

11.4 Společnost Sulzer doporučuje svým zákazníkům, aby přepravovali, zacházeli, používali a případně likvidovali výrobky Sulzer bezpečným a ekologickým způsobem.

Všichni zaměstnanci musí dbát na to, aby tyto nesdělili důvěrné informace neoprávněným osobám, ať už v rámci společnosti Sulzer nebo jiným subjektům, a musí chránit důvěrnost těchto informací před třetími osobami, např. zákazníky nebo dodavateli.

12. Majetek a informace týkající se společnosti, kontakty s médii

12.1 Každý zaměstnanec je povinen zacházet s majetkem společnosti Sulzer s náležitou péčí a chránit jej před poškozením, zničením a krádeží. Důvěrné informace společnosti Sulzer (zejména, nikoliv však výlučně technické, obchodní a právní informace) a obchodní tajemství jsou důležitým majetkem společnosti a vyžadují stejnou ochranu jako hmotný majetek. Všichni zaměstnanci musí dbát na to, aby nesdělili důvěrné informace neoprávněným osobám, ať už v rámci společnosti Sulzer nebo jiným subjektům, a musí chránit důvěrnost těchto informací před třetími osobami, např. zákazníky nebo dodavateli.

12.2 Příklady důvěrných informací

- a) Technické informace o stávajících nebo plánovaných produktech a/nebo procesech
- b) Plánování veřejných zakázek, seznamy dodavatelů nebo nákupní ceny
- c) Strategie v oblasti nákladů, cen, marketingu nebo služeb
- d) Údaje o zákaznících, včetně jmen a adres zákazníků a informací o jejich transakcích se společností Sulzer.
- e) Neveřejné finanční výsledky a další finanční zprávy
- f) Informace týkající se odprodejů, fúzí a akvizic

12.3 Hovořit s médii nebo odpovídat na jejich dotazy ohledně jakékoli záležitosti týkající se společnosti Sulzer by měli pouze výslovně pověřeni zaměstnanci společnosti Sulzer (zástupci zaměstnanců jsou považováni za pověřené osoby s ohledem na jejich předmět činnosti). Kontakt s médii mají na starost pouze řádně určení tiskoví mluvčí na firemní, divizní nebo místní úrovni.

12.4 Společnost Sulzer vynakládá veškeré úsilí, aby svým zákazníkům a dalším obchodním partnerům nebo dotčeným stranám poskytovala správné informace o svých produktech a službách.

Každý zaměstnanec musí dodržovat principy compliance.

13. Odpovědnost a důsledky nedodržení Kodexu

13.1 Každý zaměstnanec musí dodržovat principy compliance.

13.2 Společnost Sulzer očekává, že její zaměstnanci budou hlásit všechny incidenty, kdy dle jejich názoru mohlo dojít k porušení zákonů, předpisů nebo etických hodnot. Tato hlášení by měli zaměstnanci podávat prostřednictvím kanálů uvedených v článku 1.2 d tohoto dokumentu.

13.3 Prezidenti všech společností skupiny Sulzer musí s náležitou péčí zajistit, aby zaměstnanci příslušné společnosti dodržovali pravidla tohoto Kodexu, i zákony platné pro jejich obchodní činnost, a aby se pravidelně účastnili školení nezbytných pro výkon jejich funkce.

13.4 Společnost Sulzer se snaží budovat otevřené pracovní prostředí a etickou kulturu, kde zaměstnanci mohou rozvíjet vztahy založené na důvěře, nikoli na sankcích. V případě potřeby však nebudeme váhat a přijmeme adekvátní opatření, abychom zajistili dodržování tohoto Kodexu a etických zásad v něm zakotvených, jakož i platných zákonů. Výsledkem může být i ukončení pracovního poměru.